

Copia



# COMUNE DI SARDARA

Provincia Sud Sardegna

Piazza Gramsci, 1 –C.A.P. 09030 - Tel.070/934501 – P.I. 00570460923 C.F. 82000170926  
[www.comune.sardara.vs.it](http://www.comune.sardara.vs.it)

**DETERMINAZIONE n. 1 del 31/03/2025  
del Registro Determinazioni di Settore  
n. 103 del Registro Generale**

<b>Oggetto:</b>	<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA MEDESIMA AREA -DIFFERENZIALI STIPENDIALI ( EX PEO) - ANNO 2023. APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA</b>
-----------------	---

*Segretario Comunale*



# COMUNE DI SARDARA

Provincia Sud Sardegna

**Proposta Numero 173 del 31/03/2025**

**Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA MEDESIMA AREA -DIFFERENZIALI STIPENDIALI ( EX PEO) - ANNO 2023. APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA**

## IL SEGRETARIO COMUNALE

**Visto** il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii.recante il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2000 e ss.mm.ii;

**Visto** lo Statuto Comunale vigente;

**Visto** il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi vigente;

### Dato atto che:

- i Responsabile dei Settori comunali, titolari di posizione organizzativa, hanno rappresentato di trovarsi in posizione di conflitto di interessi rispetto all'adozione del presente atto, in quanto intendono partecipare alla procedura de quo e, pertanto, il procedimento è avocato dal sottoscritto Segretario Comunale che è subentrato dal 11.12.2024 all'allora titolare Dr Lorenzo Mascia ;
- sono stati verificati gli atti propedeutici e l'intera procedura risulta regolare e fatta propria dal sottoscritto;

### Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 78 del 27/12/2023, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il DUPS 2024/2026;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 79 del 27/12/2023, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026 e relativi allegati;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 15/01/2024, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il PEG in esercizio definitivo 2024 e assegnate le risorse finanziarie ai Responsabili di Settore – Uffici;

**Visto** il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., recante Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e in particolare l'art. 52 comma 1-bis, che testualmente recita "Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito";

**Visto** il D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e in particolare l'art. 23 "Progressioni economiche", a norma del quale:

*"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";*





**Visto** il CCNL siglato in data 31 marzo 1999, recante revisione del sistema di classificazione professionale del personale degli EE.LL., e in particolare gli artt. 5 e 6, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, di competenza dei dirigenti, anche ai fini delle progressioni economiche;

**Visto** il CCNL 16 novembre 2022 ed in particolare per la parte che qui interessa:

l'art. 13, comma 4, ai sensi del quale *“Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina”*;

**Visto** l'art. 14 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree;

**Considerato** che:

- ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico, in modo permanente, della parte stabile del fondo per la contrattazione decentrata;
- ai sensi del succitato art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009 ess.mm.ii, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs n. 165/2001, introdotto dall'art. 54 comma1, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

**Richiamati:**

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 25.05.2023, esecutiva a termini di legge, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica nelle persone del Segretario Comunale pro tempore e del Responsabile del Servizio Personale-Stato giuridico;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 18.10.2023, esecutiva a termini di legge, con la quale sono stati impartiti gli indirizzi per la costituzione della parte variabile del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 e art. 79 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativi all'anno 2023 nonché le direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo economico 2023;
- la Determinazione del Settore Amministrativo n. 93 del 26.10.2023, Reg. Gen. n. 481, di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023;

**Dato atto** che:

- con il contratto collettivo decentrato integrativo normativo sottoscritto a livello di Unione dei Comuni “Terre del Campidano” il 18.12.2023 è stato disciplinato, tra gli altri, i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree (Art. 21);
- con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 179 del 27.12.2023, esecutiva a termini di legge, è stato approvato l'accordo raggiunto in data 18.12.2023 tra le delegazioni di parte pubblica e sindacale relativo alla ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2023, allegato alla presente e sotto riportato nei suoi elementi essenziali dando atto che, non essendo pervenuti rilievi da parte del Revisore dei Conti ed essendo l'accordo del 18.12.2023 ritenuto conforme anche dalla Giunta Comunale, il medesimo si è inteso autorizzato come stipulato definitivamente ai sensi di quanto stabilito in sede di contrattazione decentrata;

**Rilevato** che nel riparto definitivo delle risorse decentrate sono state previste somme da destinare al finanziamento dei differenziali stipendiali, a valere sulla parte stabile del fondo anno 2023, per un ammontare di € 7.500 che come riportato nel documento sottoscritto “I differenziali stipendiali interesseranno non oltre il 50% degli aventi diritto e saranno formate graduatorie distinte per Area in particolare il differenziale sarà attribuito: al 50% dei dipendenti dell'Area dei funzionari e delle E.Q.; - al 50% dei dipendenti dell'Area degli istruttori; - al 50% dei dipendenti dell'Area degli operatori esperti”; arrotondati all'unità superiore e fatta salva la progressione di almeno un dipendente per ciascuna delle suddette aree”;





**Considerato** che si rende necessario dare attuazione all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023, così come stabilito e sottoscritto in sede di Delegazione Trattante in data 18/12/2023;

**Richiamata** la determinazione del Segretario comunale n. 3 Reg. gen. n. 451 del 18.10.2024 recante "Approvazione bando per le progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) – anno 2023";

**Dato atto** che:

- è stata data massima diffusione del bando presso il personale dell'Ente;
- il bando, cui si fa rinvio, disciplina altresì i requisiti di accesso, i criteri per l'attribuzione della progressione economica, nonché la modalità di attribuzione dei punteggi;
- la scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione è stata fissata alle ore 23:59 del giorno 01.11.2024;

**Preso atto** che entro i termini stabiliti dal citato bando hanno presentato regolare istanza di partecipazione alle Progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) per l'anno 2023 n. 6 dipendenti così suddivisi per Area professionale di inquadramento (ex Categoria):

Area	Ex Categoria	Domande
Funzionari ed EQ	D	3
Istruttori	C	2
Operatori esperti	B	1

**Dato atto** che ai sensi della L. 241/1990 e ss.mm.ii il Responsabile del Procedimento è il Segretario comunale pro tempore;

**Visti** i pareri dell'Aran CFL121 e CFL122 in materia di Progressioni economiche orizzontali con riferimento al requisito dei 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento e con riferimento all'arco temporale triennale ai fini della valutazione della performance ai sensi dell'art. 16, commi 3-6, del CCNL del comparto delle Funzioni locali;

**Accertato** che tutti i dipendenti partecipanti al bando sono risultati essere in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura selettiva (essere in servizio alla data del 1° gennaio 2023 e possedere al 31.12.2022 una permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi);

**Richiamati:**

- l'art. 21 "Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree" di cui CCDI-Territoriale 2019-2021 del 18.12.2023;
- l'art. 2 "Criteri per la selezione" del bando;

**Dato atto** che:

- la selezione è effettuata sulla base dei criteri individuati dal CCNL del 16.11.2022, dal Contratto collettivo decentrato integrativo normativo sottoscritto in data 18.12.2023 e dall'accordo decentrato integrativo relativo alla ripartizione definitiva del fondo delle risorse decentrate anno 2023 sottoscritto il 18.12.2023;
- l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'attribuzione dei differenziali stipendiali avviene sulla base dei fattori e dei pesi illustrati nella tabella di cui all'art. 2 "Criteri per la selezione" del bando;

**Viste:**

- le istanze di partecipazione dei dipendenti con gli uniti allegati;
- i fascicoli personali e gli inquadramenti giuridico-economici dei dipendenti partecipanti alla procedura selettiva;

**Preso atto** che l'attribuzione del punteggio riferito alla performance individuale è condizionato alla presenza delle valutazioni di merito conseguite nel triennio 2019-2021 dai dipendenti partecipanti alla selezione, mentre quello delle competenze acquisite a seguito di processi formativi alla predisposizione e attuazione di un Piano Annuale di Formazione esteso a tutti i dipendenti;

**Accertata** l'assenza di Piani Annuali di Formazione nel triennio 2020-2022 elaborati dal Comune;





**Rilevato** che il Comune ha demandato la formazione generale dei propri dipendenti all'Unione di Comuni Terre del Campidano, la quale ha approvato i seguenti Piani di formazione rivolti al personale appartenente ai dipendenti dei comuni aderenti all'Unione:

Anno	Atto di approvazione
2020	Deliberazione G.U. n. 08 del 22.05.2020
2021	Deliberazione G.U. n. 10 del 17.06.2021
2022	Deliberazione G.U. n.7 del 15.09.2022

**Considerato** che i Piani Annuali di formazione elaborati dall'Unione risultano privi di analisi preliminare dei fabbisogni formativi, quale fase costitutiva del piano formativo, e dell'assenza di un meccanismo di ponderazione quali-quantitativa riferito ai corsi di formazione destinati effettivamente a tutti i dipendenti comunali, con effetti discriminativi nei confronti degli stessi nel caso di mancata individuazione e partecipazione ai corsi anzidetti, atteso il collegamento dei piani di formazione sulle progressioni economiche e sui percorsi di carriera;

**Ritenuto** per quanto sopra di non poter prendere in considerazione il criterio delle competenze acquisite a seguito di processi formativi e di dover utilizzare unicamente le valutazioni di merito conseguite nel triennio 2020-2022 ai fini della predisposizione della graduatoria provvisoria dei dipendenti partecipanti alla selezione;

**Dato atto** che, per quanto sopra, è stata predisposta apposita graduatoria provvisoria dei dipendenti partecipanti alla selezione, con indicazione degli aventi diritto ai fini delle attribuzioni delle Posizioni Economiche Orizzontali (differenziali stipendiali) per l'anno 2023, secondo la ripartizione del personale dipendente non dirigente, come da documentazione che si allega alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Rilevato** che è emerso che in relazione a n. 6 domande pervenute, di cui all'elenco "Allegato 1" alla presente determinazione, risultano formalmente e sostanzialmente regolari in merito alla documentazione e al possesso dei requisiti di accesso n. 6 domande e che tali domande sono ripartite come segue tra le singole categorie giuridiche:

Area	Ex Categoria	Domande pervenute	Domande valide	Domande non ammissibili	Causa non ammissibilità
Funzionari ed EQ	D	3	3	0	=====
Istruttori	C	2	2	0	=====
Operatori esperti	B	1	1	0	=====

**Ritenuto:**

- di procedere all'approvazione della graduatoria provvisoria, suddivisa, sulla base delle categorie giuridiche interessate alle Posizioni Economiche Orizzontali (differenziali stipendiali) per l'anno 2023, tra i seguenti allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

- "Allegato 2" – graduatoria provvisoria Area dei funzionari ed EQ (ex Cat. D);
- "Allegato 3" – graduatoria provvisoria Area degli istruttori (ex Cat. C);
- "Allegato 4" – graduatoria provvisoria Area dei collaboratori esperti (ex Cat. B);

**Dato atto** che entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i dipendenti possono presentare osservazioni scritte esclusivamente tramite protocollo e che decorso tale termine, esaminate eventuali osservazioni, verrà predisposta la graduatoria definitiva e la conseguente attribuzione delle Posizioni Economiche Orizzontali (Differenziali stipendiali) agli aventi diritto, ai sensi del Bando;

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147bis del D.Lgs. n. 267/2000;

**Dato atto**, che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, ai sensi di quanto previsto dagli artt. dall'art. 6-bis della legge 241/90, dall'art. 6 D.P.R. 62/2013 e dal Codice di comportamento del personale dipendente;

**Visti Inoltre:**

- Il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e ss.mm.ii;





- Il Regolamento del Garante 1/2019
- Le linee Guida EDPB, sul consenso ai sensi del Regolamento UE 2016/679 – WP 259 del 4 maggio 2020 specialmente par. 3.1.1, Parere 2/2017 sul trattamento dei dati sul posto di lavoro WP 249 europeo
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il CCNL 219/2021, sottoscritto il 16.11.2022 ed i precedenti contratti per le parti afferenti e non espressamente abrogati;

## DETERMINA

1. **Di approvare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto che ne costituisce presupposto e motivazione per l'adozione, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1 e 3 della legge n° 241/90;
2. **Di dare atto** del corretto svolgimento del procedimento inerente la selezione interna riservata al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, con contratto Funzioni locali al 01/01/2023, compresi i dipendenti in aspettativa, nonché i dipendenti collocati in quiescenza nel corso dell'anno, con permanenza nella posizione economica in godimento, ricoperta al primo gennaio 2023, di almeno 24 mesi presso il Comune di Sardara e, in casi di mobilità in ingresso, presso l'Ente di provenienza;
3. **Di approvare** la documentazione agli atti relativa alle procedure per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2023, (ex Posizioni Economiche Orizzontali) ai sensi dell'art. 14 del CCNL Funzioni LOCALI 2019/2021 sottoscritto il 16.11.2022 e della relativa tabella A del medesimo contratto;
4. **Di dare atto** che le n. 6 domande pervenute sono contenute nell'"Allegato n. 1", alla presente determinazione e sono regolari in riferimento alle modalità e al termine di presentazione delle domande;
5. **Di dare atto** altresì che le n. 6 domande sono ripartite come segue tra le singole categorie giuridiche:
  - Area dei funzionari ed EQ (ex Cat. D): domande pervenute n. 3 di cui n. 3 domande ammesse;
  - Area degli istruttori (ex Cat. C): domande pervenute n. 2 di cui n. 2 domande ammesse;
  - Area dei collaboratori esperti (ex Cat. B): domande pervenute n. 1 di cui n. 1 domande ammesse;
6. **Di prendere atto** nel riparto definitivo delle risorse decentrate sono state previste somme da destinare al finanziamento dei differenziali stipendiali, a valere sulla parte stabile del fondo anno 2023, per un ammontare di € 7.500 che come riportato nel documento sottoscritto "I differenziali stipendiali interesseranno non oltre il 50% degli aventi diritto e saranno formate graduatorie distinte per Area in particolare il differenziale sarà attribuito: al 50% dei dipendenti dell'Area dei funzionari e delle E.Q.; - al 50% dei dipendenti dell'Area degli istruttori; - al 50% dei dipendenti dell'Area degli operatori esperti", arrotondati all'unità superiore e fatta salva la progressione di almeno un dipendente per ciascuna delle suddette aree e comunque non oltre il n. di 5 dipendenti tra i candidati, nel rispetto del budget assegnato;
7. **Di approvare** la graduatoria provvisoria, suddivisa, sulla base delle categorie giuridiche interessate alle Posizioni Economiche Orizzontali (differenziali stipendiali) per l'anno 2023, nei seguenti allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione, dando atto che la pubblicazione avviene con l'indicazione del numero arrivo e registrazione al protocollo dell'Ente, per rispettare il trattamento dei dati personali dei partecipanti alla selezione delle PEO in applicazione delle disposizioni inerenti la privacy (Vd da ultimo quanto ribadito nel Provvedimento del Garante n. 27 novembre 2024, con il quale si è provveduto a sanzionare un Comune per aver parificato il trattamento dei dati personali delle progressioni alle procedure concorsuali esterne):
  - "Allegato 2" – graduatoria Area dei funzionari ed EQ (ex Cat. D);
  - "Allegato 3" – graduatoria Area degli istruttori (ex Cat. C);
  - "Allegato 4" – graduatoria Area dei collaboratori esperti (ex Cat. B);
8. **Di disporre:**
  - la pubblicazione della graduatoria provvisoria di cui ai sopra descritti allegati 1-2-3-4 all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito Internet istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi";
  - la massima diffusione presso il personale dell'Ente della graduatoria provvisoria;





# COMUNE DI SARDARA

Provincia del Sud Sardegna

- in esecuzione del Bando, che **entro 10 giorni dalla pubblicazione** della graduatoria provvisoria, i dipendenti possano presentare osservazioni scritte esclusivamente tramite protocollo;
- 9. **Di dare atto** che verrà approvata la graduatoria definitiva con successivo provvedimento ai fini del riconoscimento, anche economico, delle Progressioni Economiche all'interno della medesima area Differenziali stipendiali (ex PEO -) agli aventi diritto, a decorrere dal 01/01/2023, in conformità al C.C.D.I. parte economica 2023, stipulato in via definitiva dalla Delegazione Trattante in data 18.12.2023;
- 10. **Di trasmettere** ai Responsabili dei Settori e ai dipendenti comunali;
- 11. **Di attestare** la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;
- 12. **Di dichiarare** di non trovarsi, con riferimento alla presente determinazione e al procedimento correlato, in condizione di conflitto di interessi anche potenziale ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 6 comma 2, del DPR 62/2013 e ss.mm.ii e dal Codice di comportamento del personale dipendente.
- 13. **Di dare atto** che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti e/o indiretti sul bilancio dell'ente.

*Il Responsabile del Settore*  
F.to Digitalmente *Giovanna Urrazza*





**Visto Tecnico**

Proposta Nr. <b>173</b> Settore Proponente: Ufficio Proponente Oggetto:	<b>Segretario Comunale</b> <b>Ufficio del Segretario Comunale</b> <b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA MEDESIMA AREA - DIFFERENZIALI STIPENDIALI ( EX PEO) - ANNO 2023. APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA</b>
Nr. Adozione Generale: <b>103</b> Data Adozione: 31/03/2025	Nr. Adozione Settore: <b>1</b>
<i>In ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza dell'azione amministrativa condotta come previsto dal comma 1 dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, introdotto dal D.L. 174/2012, convertito in Legge 213/2012 si esprime parere FAVOREVOLE.</i>	
<b>Data: 31/03/2025</b>	<b>Il Responsabile del Segretario Comunale Giovanna Urrazza</b>

**PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione è stata pubblicata in copia all'Albo dell'Ente **31/03/2025** e vi rimarrà per 15 giorni fino al 15/04/2025.

Il Responsabile del Settore  
F.to Giovanna Urrazza

---

**Copia Analogica di Documento Informatico per Uso Amministrativo.**

Sardara Li, \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

Il Responsabile del Settore  
Giovanna Urrazza

---

