

Scheda Informativa 2

Macrocategoria : PERSONALE NON DIRIGENTE

Monitoraggio del contratto integrativo

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | |
|---|------------|
| Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse: | 27/08/2008 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale: | |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda | 2008 |
| Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo | 93512 |
| Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004 | .5 |
| Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008 | .6 |
| Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999? | 5 |
| Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo | 3700 |

POSIZIONI

| | |
|--|-------|
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo | 0 |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio | 24793 |
| L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | NO |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ? | NO |
| Per scelta dell'organo politico ? | SI |
| Sulla base di altri fattori ? | NO |

| Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 | N.Posizioni | Valore |
|--|-------------|--------|
| | 3 | 6197 |
| | 1 | 6714 |
| | 0 | 0 |
| | 0 | 0 |

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/ NO

Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:

Titoli di servizio e di studio

Anzianità

Valutazione

Formazione

Prova selettiva

Altro

| | |
|--|---|
| Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso? | 0 |
|--|---|

Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

Area A / Categoria A / Fascia I

| | |
|---------------------|---|
| numero progressioni | 0 |
|---------------------|---|

| | |
|---------------------|---|
| importo complessivo | 0 |
|---------------------|---|

Area B / Categoria B / Fascia II

| | |
|---------------------|---|
| numero progressioni | 0 |
|---------------------|---|

| | |
|---------------------|---|
| importo complessivo | 0 |
|---------------------|---|

Area C / Categoria C / Fascia III

| | |
|---------------------|---|
| numero progressioni | 0 |
|---------------------|---|

| | |
|---------------------|---|
| importo complessivo | 0 |
|---------------------|---|

Area D / Categoria D

| | |
|---------------------|---|
| numero progressioni | 0 |
|---------------------|---|

| | |
|---------------------|---|
| importo complessivo | 0 |
|---------------------|---|

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).

Valutazione del dirigente

Ore lavorate

Corsi frequentati

Altro

| | |
|---|---|
| Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito) | 0 |
|---|---|

| | |
|---|---|
| Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito) | 0 |
|---|---|

| | |
|--|---|
| Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito) | 0 |
|--|---|

| | |
|---|---|
| Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito) | 0 |
|---|---|

| | |
|---|------|
| Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito) | 0 |
| Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito) | 0 |
| Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva | 2 |
| Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva | 2 |
| Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva | 5700 |
| Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva | 9 |
| RILEVAZIONE CEPEL | |
| Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)? | NO |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)? | NO |
| In forma singola | |
| In forma associata | |
| Con quanti enti in base alle seguenti tipologie? | |
| Comuni | 0 |
| Province | 0 |
| Comunità Montane | 0 |
| Unione di comuni | 0 |
| Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale: | |
| Delibera di giunta | SI |
| Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001 | NO |
| Contrattazione sindacale | NO |
| Determina dirigenziale | NO |
| Altro | NO |
| Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);? | 25 |

Commento dell'organo di controllo :