

**UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (art. 17 CCNL 1/4/1999) – ANNO 2009**

Premesso che:

- con deliberazione n. 79 del 06.05.2009 la Giunta Comunale ha individuato le risorse decentrate ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 destinate alla costituzione del fondo, rinviando a successivi separati provvedimenti l'utilizzo delle risorse, nel rispetto delle norme dettate dall'art. 17 CCNL 1.4.1999 e CCNL 22.01.2004;
- con lo stesso atto sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la gestione del confronto negoziale finalizzato alla stipula dell'accordo per la ripartizione del fondo, relativo agli istituti del trattamento economico accessorio e della produttività per l'anno 2009;
- dal confronto con le RSU e le rappresentanze sindacali è scaturita l'allegata proposta di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2009;
- l'autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo definito in sede di contrattazione decentrata è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri, effettuato dal revisore dei conti.

Definita l'entità del "fondo" per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività, si illustra di seguito la proposta di utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2009.

L'ipotesi di accordo è stata stipulata, conformemente alla procedura della costituzione del fondo, di sviluppo delle risorse e per la produttività, sulla base degli indirizzi forniti dall'Amministrazione, tenendo conto delle disposizioni contrattuali (nello specifico i contratti collettivi 1.04.1999, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008) e normative (tra cui l'art. 48 del Dlgs 165/2001 e, da ultimo, l'art 73, comma 2 e art.76, comma 5 Dlgs 112/2008 convertito in L. 133/2008).

Le regole fissate dalla contrattazione nazionale determinano in modo automatico i meccanismi di composizione del fondo per le risorse decentrate, rimettendo all'autonoma decisione delle amministrazioni la scelta in merito agli eventuali incrementi. Nell'ambito del fondo così determinato, la contrattazione decentrata esercita il suo ruolo solo sulla parte non ancora vincolata, finanziando, attraverso il prelievo di risorse dal fondo, le sue scelte.

In particolare, le risorse con carattere di stabilità sono destinate a remunerare forme di trattamento economico accessorio che si configurano quali integrazioni sostanzialmente stipendiali (indennità di comparto e PEO). Dette risorse hanno carattere di stabilità e certezza, pertanto garantiscono il finanziamento delle forme stabili di compenso senza oneri aggiuntivi e costituiscono risorse indisponibili alla contrattazione annuale.

Lo stanziamento del fondo, parte stabile per l'anno 2009, con l'aggiunta delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2004 (alte professionalità) ammonta a complessivi € 70.195,61, cui si sommano € 174,54 quale importo annuale fisso non rivalutabile, derivante dalla riduzione del 3% delle risorse del lavoro straordinario anno 1999.

Il comune di Sardara ha finanziato con la parte fissa del fondo le voci fisse di indennità, e precisamente gli oneri fissi e costanti rappresentati dalle progressioni economiche orizzontali e dall'indennità di comparto, fermo restando che le quote non utilizzate del fondo per il salario accessorio, parte stabile, possono essere destinate annualmente al finanziamento della parte variabile (ma non viceversa).

La spesa prevista per le progressioni orizzontali, calcolata in ragione del personale in servizio e riferita al costo a tempo pieno ammonta oggi a € 46.573,16, mentre l'onere economico previsto per il pagamento delle indennità di comparto secondo gli importi stabiliti dal CCNL 22.01.2004 (per la quota parte a carico delle risorse decentrate), calcolato in ragione del personale in servizio nel corso dell'anno 2009 e riferito al costo a tempo pieno è quantificato in € 14.440,98.

Gravano sul fondo la spesa prevista per il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario festivo, nella misura fissata dalla contrattazione nazionale e derivante dalle scelte organizzative concordate in precedenza, per complessivi € 8.000,00;

La differenza tra la disponibilità del fondo parte fissa (dedotta l'indennità di comparto, le progressioni orizzontali) ed i costi delle indennità fisse rende disponibili €. 1.356,01, che rappresenta la somma netta effettivamente ancora spendibile come risorsa decentrata stabile fondo.

La quota della parte stabile del fondo non utilizzata va ad integrare la parte variabile quantificata in € 43.280,67. Le risorse che residuano dopo aver detratto le risorse fisse vincolate per le alte professionalità pari a complessivi € 7.781,13 e la quota finalizzata all'erogazione degli incentivi a favore del messo notificatore ex art. 54 CCNL 22.01.2004 (€ 3.000,00). sono destinate come segue:

- pagamento di compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità: € 10.000,00;
- incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi: € 23.855,35, da erogare previa valutazione di cui all'art 6 del CCNL del 31.3.99 e secondo il sistema di valutazione concertato in ossequio all'art. 37 del CCNL del 22.01.04.

Il raggiungimento degli obiettivi di produttività programmati saranno oggetto di verifica da parte del Nucleo di Valutazione o servizi di controllo interno.

Gli oneri derivanti dall'impiego delle risorse decentrate relative all'anno 2009 sono imputati ai capitoli di spesa per il personale e nei rispettivi capitoli di spesa del salario fisso di ogni singolo servizio, a carico del bilancio 2009, eccetto per la quota di cui all'art. 54 CCNL 22.01.2004 che verrà iscritta in bilancio sulla base delle entrate accertate.

Sardara, li 18/05/2009

Il Responsabile servizio Personale



*[Handwritten signature]*