

COMUNE DI SARDARA

UFFICIO DEL PERSONALE

QUANTIFICAZIONE, PER L'ANNO 2010, DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (RISORSE DECENTRATE)

(Artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22 gennaio 2004)

A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale. (Art. 31 comma 2 C.C.N.L. 22.01.2004) - CONSOLIDATO STORICO

Art. 14 CCNL del 01.04.1999, comma 4 (3% straordinario)	174,54
Art. 15 C.C.N.L. 01.04.1999 (Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività) comma 1 , lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l	
lett. A) gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della l. 662/96, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati;	23.017,06
lett. B) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio;	5.604,98
lett. C) gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL;	// // // //
lett. F) i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993;	// // // //
lett. G) insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al L.E.D.. Importo teorico derivante dalla applicazione delle percentuali di cui all'art. 4 c. 2, del C.C.N.L. 16.07.1996. Vanno, a tal fine, considerati tutti i L.E.D. attribuibili ancorché non attribuiti per mancanza di requisiti soggettivi da parte del personale dipendente (art. 15, c. 1, lettera g) del C.C.N.L. 01.04.1999)	6.934,52
lett. H) risorse destinate alla indennità di direzione e di staff (€ 774,69) alla ex qualifica VIII ai sensi dell'art. 37, c. 4, del C.C.N.L. 06.07.1995 (art. 15, c. 1, lettera h) del C.C.N.L. 01.04.1999);	774,69
lett. I) da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c); la disciplina della presente lettera è applicabile alle Regioni; sono fatti salvi gli accordi di miglior favore;	// // // //

lett. J) un importo dello 0,52 % del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno successivo;	3.182,72
lett. L) le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni.	/// ///

Art. 15 C.C.N.L. 01.04.1999 (Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività) comma 5 - In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.	/// ///
Art. 4 C.C.N.L. 05.10.2001 comma 1: importo pari al 1,1% del monte salari 1999, a decorrere dal 1o gennaio 2001	7.114,71
Art. 4, comma 2, del C.C.N.L. 05.10.2001: le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	2.410,04
TOTALE A - RISORSE DETERMINATE PER L'ANNO 2003	49.038,72

Art. 34 CCNL 22.01.2004, comma 4: gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni;	/// ///
---	---------

B) Incremento delle risorse relative all'anno 2003 destinate alla generalità dei dipendenti. (Art. 32 del C.C.N.L. 22.01.2004) (626.459,73 - 70.664,55 = 555.795,18)	
comma 1) importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza (comma 1)	3.445,93
comma 2) importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 2 e 3). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8)	2.778,98
3) Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione con-giunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004):	1.823,25
TOTALE B	8.048,16

B1) Incremento Art. 4, comma 1, CCNL sottoscritto in data 9 maggio 2006: Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	
TOTALE B1	3.133,95

B2) Incremento Art. 8, comma 2, CCNL sottoscritto in data 11 aprile 2008: Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.

TOTALE B2		3.975,15
-----------	--	----------

C) Incremento risorse decentrate stabili per effetto del recupero delle RIA dal personale cessato dal servizio - Art. 4, comma 2, del C.C.N.L. 05.10.2001

Anni precedenti		2.040,52
Anno 2008		1.477,58
TOTALE C		3.518,10

C1) Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (Art. 2, comma 1, CCNL 9/05/2006 e dichiarazione congiunta n. 4):

TOTALE C1		1.369,94
-----------	--	----------

C1) Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (Art. 6, comma 1 CCNL 11/04/2008): [tenuto conto delle riduzioni part-time: Bandinu O. 50% (p.t.50%); Cau M.G. 9,72% (p.t. 90,28%); Spiga G. 12% (p.t. 88%); Tuveri R. 31% (p.t. 69%)]

TOTALE C1		1.182,39
-----------	--	----------

C1) Risorse destinate alla copertura di quota parte della rideterminazione delle PEO, conseguenti ai benefici economici previsti dal CCNL 31/7/09 biennio economico 2008-2009

[tenuto conto delle riduzioni part-time: Bandinu O. 50% (p.t.50%); Cau M.G. 9,72% (p.t. 90,28%); Spiga G. 12% (p.t. 88%); Tuveri R. 31% (p.t. 69%)]

TOTALE C1		687,22
-----------	--	--------

RISORSE FISSE VINCOLATE

D) Incremento delle risorse da destinare esclusivamente al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità) (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004)

1) importo pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (c. 3 e 8). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8)

<u>TOTALE D</u>		1.111,59
-----------------	--	----------

RISORSE VARIABILI

E) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004)

Art. 15 C.C.N.L. 01.04.1999 (Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività) **comma 1**, lett. d, e, k, m, n

lett. D) le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997;

// // // //

lett. E) 20% delle economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 57 e seguenti, legge n. 662/1996 e ss.ii. mm.

€.

// // // //

lett. K) le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1999	€.	42.326,64
lett. M) eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 01.04.1999	€.	1.353,65
Art. 15 C.C.N.L. 01.04.1999 comma 2: eventuali integrazioni di fondi, <u>in sede di contrattazione decentrata, a decorrere dal 01.04.1999.</u> Sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997, in presenza, comunque, della sussistenza, nel bilancio, della relativa capacità di spesa	€.	7.344,73
Art. 15 C.C.N.L. 01.04.1999 comma 5: in presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti - per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio	€.	// // // //
Art. 4 C.C.N.L. 05.10.2001 comma 3: La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.		// // // //
Art. 4 C.C.N.L. 05.10.2001 comma 4: La lett. d) del comma 1 dell'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 è sostituita dalla seguente: "d) La quota delle risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art.43 della legge n.449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro; convenzioni con soggetti pubblici e privati; contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali.		// // // //
Art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000: eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria	€.	500,00
TOTALE E		9.198,38

E1) Incremento Art. 8, comma 3, CCNL sottoscritto in data 11 aprile 2008: In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 2, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 4, possono incrementare, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1, dei valori percentuali calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: a) fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%; b) fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	TOTALE E1	// // // //
E2) Art. 6 CCNL 09.05.2006: Le risorse derivanti da oneri per concessioni in sanatoria ex art. 32, comma 40, del D.L. n. 269 del 2003, convertito nella legge n. 326 del 2003.	TOTALE E2	// // // //
[F) Risorse L.R. 23/05/1997, n.19	TOTALE F	
* Risorse confluite nel Fondo Unico Regionale	€.	5.343,56

G) Art. 31, comma 5, del C.C.N.L. 22.01.2004: Resta confermata la disciplina dell'art. 17, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 sulla conservazione e riutilizzazione delle somme non spese nell'esercizio di riferimento.

TOTALE G	€.	25.429,98
-----------------	----	------------------

H) Risorse residue, relative agli anni 2003 – 2004 – 2005 – 2006 - 2007-2008, da destinare esclusivamente al finanziamento della disciplina dell'art. 10 alte professionalità (Risorse da accantonare)

TOTALE H	€.	7.781,13
-----------------	----	-----------------

** ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** **

TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE:

- risorse fisse (stabili):

Art. 14 CCNL del 01.04.1999, comma 4 (3% straordinario) 174,54

TOTALE A) €. 49.038,72

TOTALE B) €. 8.048,16

TOTALE B1) €. 3.133,95

TOTALE B2) €. 3.975,15

TOTALE C) €. 3.518,10

TOTALE C1) €. 3.239,55

TOTALE D) €. 1.111,59

TOTALE COMPLESSIVO €. 72.065,22

Risorse variabili:

- TOTALE E) € 51.525,02

- TOTALE F) € 5.343,45

- TOTALE G) € 25.429,98

TOTALE H) € 7.781,13

TOTALE I) €

- TOTALE COMPLESSIVO 90.079,58

TOTALE GENERALE	€.	162.319,34
------------------------	----	-------------------