

## VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

L'anno **DUEMILATREDICI**, il giorno **DODICI** del mese di **LUGLIO** alle **ore 13,25** nei locali del Comune, si sono riunite le Delegazioni trattanti, regolarmente convocate, così composte:

### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

dr.ssa Giovanna Urrazza – Segretario Comunale – Presidente;

Dr.ssa Claudina Malloci – Componente;

E' presente il Sindaco Giuseppe Garau, in qualità di organo di indirizzo politico - uditore

### DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE LOCALE

Omero Bandinu

Patrizio Deidda

Giulio Posulu

Giuseppe Spiga

### Per la DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE TERRITORIALE

CGIL – sig.ra Caterina Cocco

CISL – sig. Pier Luigi Mereu

UIL – sig. Mario Sollai

RSA UIL– sig.ra Marta Usai

Ordine del giorno:

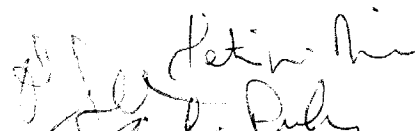
- 1) Ripartizione del fondo risorse decentrate anni 2012/2013;
- 2) Criteri generali del sistema premiante del personale .

In merito al primo punto, la parte pubblica ribadisce quanto già espresso nei precedenti incontri di delegazione trattante del 17.12.2012 e del 30.01.2013 in merito alla consistenza del fondo disponibile per la contrattazione. In particolare, dopo aver evidenziato che ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 (legge 122/2010) l'entità del fondo, sia per l'anno 2012 che per il 2013, non può essere superiore a quello del 2010, vengono illustrate le indennità già liquidate a valere sui fondi di competenza, in ordine agli istituti (reperibilità servizio stato civile e cimiteriale, rischio, maneggio valori, ordinario festivo addetti al cimitero...) che – per essere collegati a determinate prestazioni lavorative o modalità delle stesse – sono stati applicati al personale interessato.

A seguito del confronto avviato tra la parte sindacale e i rappresentanti dell'Amministrazione nei mesi precedenti, stante l'impossibilità manifestata da questi ultimi di reperire ulteriori risorse per integrare il fondo 2012 e considerato che, detratte le somme già utilizzate per la liquidazione delle indennità 2012, non residuano risorse finanziarie per la contrattazione, le parti convengono di ripartire il fondo 2012 con le destinazioni già definite, come da allegato sub A).

Relativamente al fondo 2013, le parti concordano che il riparto del fondo avverrà destinando le poche risorse disponibili, fino alla concorrenza del loro ammontare, al pagamento delle indennità direttamente previste dal contratto, secondo il prospetto di riparto allegato sub B). Le stesse parti si riservano, tuttavia, di verificare, anche attraverso il ricorso ai piani di razionalizzazione, la possibilità di portare le conseguenti economie ad integrazione del fondo 2013.

Il Sindaco, quale organo di indirizzo politico per la parte pubblica, interviene per precisare che la situazione finanziaria in cui attualmente il Comune si trova ad operare, visti i limiti stringenti imposti alla spesa pubblica, non consente grandi margini di manovra e che, comunque, il conseguimento delle economie derivanti dai piani di razionalizzazione è rimesso alla capacità della struttura di generare risparmi di spesa, nei limiti in cui la stessa riuscirà effettivamente a collaborare per realizzarne le condizioni.



Per tutto quanto sopra riportato e dopo ampia discussione, le parti convengono quanto segue:

- Approvare la destinazione del fondo anno 2012, come da allegato sub A)
- Approvare la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2013, come da allegato sub B)

riservandosi di valutare la possibilità di incrementi in corso d'anno derivanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione.

Si passa al secondo punto all'ordine del giorno "Criteri generali del sistema premiante del personale". Le parti, visto il D. Lgs. n. 150/2009 e ricordato che, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 29/04/2013, il Comune di Sardara ha trasferito all'Unione dei Comuni "Terre del Campidano" la gestione in forma associata dell'attività del Nucleo di Valutazione, procedono ad esaminare il sistema premiante relativo ai Responsabili di Unità Organizzativa e al personale dell'ente, al fine di pervenire alla sua definizione in sede di contrattazione.

Il Presidente della delegazione trattante illustra tale sistema premiante, che prevede una ripartizione del fondo di produttività in due distinti "istituti":

- a) Salario accessorio collegato alla performance individuale (risultato e modalità di raggiungimento del risultato). A questo istituto è destinata la quota del 80% dell'intero fondo destinato alla produttività;
- b) Salario accessorio collegato alla performance organizzativa. A questo istituto è destinata la quota del 20% del premio di produttività;

La definizione delle fasce di merito e dei corrispondenti premi accessori sono definiti negli allegati 1) e 2) del presente verbale.

Dopo un aperto confronto, all'esito della discussione le parti decidono di concordare il sistema premiante predisposto dal Nucleo di Valutazione associato, definendo la ripartizione del fondo di produttività nei termini sopra descritti, secondo le fasce di merito ed i premi accessori specificati negli allegati al presente verbale sub 1) e 2)

① Alle ore 14.35, esaurita la discussione, la seduta viene sciolta dal Presidente.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Amministrazione ..... *Grandini* ..... *...*

Per le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali

*Uil FPC* ..... *...*

*Alba* ..... *...*

.....

*Guido Park* ..... *...*

*Severino* ..... *...*

*Petrini* ..... *...*

Sardara, li 16 LUG. 2014

② Sp. Incassato 18/10/2014. Salvo che il  
 fronte del ...  
 ... corso delle Valutazioni  
 2012 effettuate dal nucleo solo nel mese di  
 luglio 2014, conseguente su data 03.07.2014