

Originale



COMUNE DI SARDARA

Provincia Sud Sardegna

Piazza Gramsci, 1 – C.A.P. 09030 - Tel. 070/934501 – P.I. 00570460923 C.F. 82000170926
www.comune.sardara.vs.it

**DETERMINAZIONE n. 3 del 18/10/2024
del Registro Determinazioni di Settore
n. 451 del Registro Generale**

Oggetto:	APPROVAZIONE BANDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (DIFFERENZIALI STIPENDIALI) - ANNO 2023
-----------------	---

Segretario Comunale



COMUNE DI SARDARA

Provincia Sud Sardegna

Proposta Numero 614 del 15/10/2024

Oggetto: APPROVAZIONE BANDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (DIFFERENZIALI STIPENDIALI) - ANNO 2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto lo Statuto Comunale vigente;

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 recante il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi vigente;

Dato atto che i Responsabile dei Settori comunali, titolari di posizione organizzativa, hanno rappresentato di trovarsi in posizione di conflitto di interessi rispetto all'adozione del presente atto, in quanto intendono partecipare alla procedura de quo e, pertanto, il procedimento è avvocato dal sottoscritto Segretario Comunale;

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 78 del 27/12/2023, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il DUPS 2024/2026;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 79 del 27/12/2023, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026 e relativi allegati;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 15.01.2024, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il PEG in esercizio definitivo 2024 e assegnate le risorse finanziarie ai Responsabili di Settore – Uffici;

Visto il D.Lgs. 165/2001, recante Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e in particolare l'art. 52 comma 1-bis, che testualmente recita "Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito";

Visto il D.Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e in particolare l'art. 23 "Progressioni economiche", a norma del quale "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

Visto il CCNL siglato in data 31 marzo 1999, recante revisione del sistema di classificazione professionale del personale degli EE.LL., e in particolare gli artt. 5 e 6, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, di competenza dei dirigenti, anche ai fini delle progressioni economiche;

Visto l'art. 13, comma 4, del CCNL 16 novembre 2022 ai sensi del quale "Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del





nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina”;

Visto l’art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 che disciplina l’istituto della progressione economica all’interno delle aree;

Considerato, che;

- ai sensi dell’art. 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all’interno della categoria sono interamente a carico, in modo permanente, della parte stabile del fondo per la contrattazione decentrata;
- ai sensi del succitato art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009 le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l’istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all’art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs n. 165/2001, introdotto dall’art. 54 comma1, del D.Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Richiamati:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 25.05.2023, esecutiva a termini di legge, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica nelle persone del Segretario Comunale pro tempore e del Responsabile del Servizio Personale-Stato giuridico;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 18.10.2023, esecutiva a termini di legge, con la quale sono stati impartiti gli indirizzi per la costituzione della parte variabile del fondo delle risorse decentrate di cui all’art. 67 del CCNL 21.5.2018 e art. 79 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativi all’anno 2023 nonché le direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel contrattare con la Delegazione Sindacale un’ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo economico 2023;
- la Determinazione del Settore Amministrativo n. 93 del 26.10.2023, Reg. Gen. n. 481, di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2023;

Dato atto che:

- il contratto collettivo decentrato integrativo normativo sottoscritto a livello di Unione dei Comuni “Terre del Campidano” il 18.12.2023 che disciplina, tra gli altri, i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all’interno delle aree (Art. 21);
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 179 del 27.12.2023, esecutiva a termini di legge, con la quale è stato approvato l’accordo raggiunto in data 18.12.2023 tra le delegazioni di parte pubblica e sindacale relativo alla ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2023, allegato alla presente e sotto riportato nei suoi elementi essenziali dando atto che, non essendo pervenuti rilievi da parte del Revisore dei Conti ed essendo l’accordo del 18.12.2023 ritenuto conforme anche dalla Giunta Comunale, il medesimo si è inteso autorizzato come stipulato definitivamente ai sensi di quanto stabilito in sede di contrattazione decentrata;

Rilevato che nel riparto definitivo delle risorse decentrate sono state previste somme da destinare al finanziamento dei differenziali stipendiali, a valere sulla parte stabile del fondo anno 2023, per un ammontare di € 7.500 che come riportato nel documento sottoscritto “I differenziali stipendiali interesseranno non oltre il 50% degli aventi diritto e saranno formate graduatorie distinte per Area in particolare il differenziale sarà attribuito: al 50% dei dipendenti dell’Area dei funzionari e delle E.Q.; - al 50% dei dipendenti dell’Area degli istruttori; - al 50% dei dipendenti dell’Area degli operatori esperti”; arrotondati all’unità superiore e fatta salva la progressione di almeno un dipendente per ciascuna delle suddette aree”;

Considerato che si rende necessario dare attuazione all’attribuzione delle progressioni economiche all’interno delle aree per l’anno 2023, così come stabilito e sottoscritto in sede di Delegazione Trattante in data 18/12/2023;

Visto il bando di selezione per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno delle aree per l’anno 2023, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale ed il relativo schema di domanda di partecipazione;





Ritenuto pertanto dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree a decorrere dal 1/01/2023 in favore del personale in servizio presso il Comune di Sardara e per effetto di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente che ne forma parte integrante e sostanziale;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto, che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, ai sensi di quanto previsto dagli artt. dall'art. 6-bis della legge 241/90, dall'art. 6 D.P.R. 62/2013 e dal Codice di comportamento del personale dipendente;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;

DETERMINA

1. **Di approvare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto che ne costituisce presupposto e motivazione per l'adozione, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1 e 3 della legge n° 241/90;
2. **Di prendere atto** dell'Accordo decentrato integrativo relativo alla ripartizione definitiva del fondo delle risorse decentrate anno 2023, firmato in sede di pre-intesa dalla Delegazione Trattante in data 18/12/2022, approvato e autorizzato con delibera G.C. n. 179 del 27.12.2023 che prevede tra le somme ripartite per i vari istituti del Fondo anno 2023 per le risorse decentrate per il personale non dirigente, la somma di € 7.500 che come riportato nel documento sottoscritto "I differenziali stipendiali interesseranno non oltre il 50% degli aventi diritto e saranno formate graduatorie distinte per Area in particolare il differenziale sarà attribuito: al 50% dei dipendenti dell'Area dei funzionari e delle E.Q.; - al 50% dei dipendenti dell'Area degli istruttori; - al 50% dei dipendenti dell'Area degli operatori esperti"; arrotondati all'unità superiore e fatta salva la progressione di almeno un dipendente per ciascuna delle suddette aree";
3. **Di indire**, per l'anno 2023, la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale a decorrere dal 01.01.2023 in favore del personale dipendente del Comune di Sardara nella misura massima non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto e nel limite delle risorse finanziarie disponibili, ai sensi dell'accordo sottoscritto in data 18/12/2023;
4. **Di approvare** il Bando di selezione allegato "A" e lo schema di domanda di partecipazione di cui all'allegato "B" alla presente necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, parte integrante e sostanziale del presente atto;
5. **Di dare atto** che la spesa di € 7.500,00 grava in carico al capitolo 410 codifica 1.10.1.0101 del bilancio di previsione 2023;
6. **Di riservarsi** la facoltà, di revocare il sopracitato Bando in caso di modifiche di natura legislativa/regolamentare o di atti deliberativi dell'Ente;
7. **Di pubblicare** il Bando di selezione allegato "A" alla presente e lo schema di domanda di partecipazione di cui all'allegato "B" alla presente, all'Albo pretorio dell'Ente e nel sito istituzionale della sezione Amministrazione Trasparente – sezione Bandi e Concorsi;





COMUNE DI SARDARA

Provincia del Sud Sardegna

8. **Di trasmettere** ai Responsabili dei Settori e alle RR.SS.UU. il presente atto al fine di consentirne la massima divulgazione;
9. **Di attestare** la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;
10. **Di dichiarare** di non trovarsi, con riferimento alla presente determinazione e al procedimento correlato, in condizione di conflitto di interessi anche potenziale ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 6 comma 2, del DPR 62/2013 e dal Codice di comportamento del personale dipendente.

Il Segretario comunale
F.to Digitalmente *Lorenzo Mascia*





Visto Tecnico

Proposta Nr. 614	
Settore Proponente:	Segretario Comunale
Ufficio Proponente	Ufficio del Segretario Comunale
Oggetto:	APPROVAZIONE BANDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (DIFFERENZIALI STIPENDIALI) - ANNO 2023

Nr. Adozione Generale: **451**

Nr. Adozione Settore: **3**

Data Adozione: 18/10/2024

In ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza dell'azione amministrativa condotta come previsto dal comma 1 dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, introdotto dal D.L. 174/2012, convertito in Legge 213/2012 si esprime parere FAVOREVOLE.

Data: 18/10/2024

**Il Responsabile del Segretario Comunale
Lorenzo Mascia**

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata in copia all'Albo dell'Ente e vi rimarrà per 15 giorni fino al 02/11/2024.

**Il Responsabile del Settore
Lorenzo Mascia**

