



## COMUNE DI SARDARA

Provincia del Sud Sardegna

### BANDO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (DIFFERENZIALI STIPENDIALI) ANNO 2023

#### II SEGRETARIO COMUNALE

**Visto** il D.Lgs. 165/2001, recante Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e in particolare l'art. 52 comma 1-bis, che testualmente recita "Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito";

**Visto** il D.Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e in particolare l'art. 23 "Progressioni economiche", a norma del quale "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

**Visto** il CCNL siglato in data 31 marzo 1999, recante revisione del sistema di classificazione professionale del personale degli EE.LL., e in particolare gli artt. 5 e 6, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, di competenza dei dirigenti, anche ai fini delle progressioni economiche;

**Visto** l'art. 13, comma 4, del CCNL 16 novembre 2022 ai sensi del quale "Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina";

**Visto** l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree;

**Vista** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 25.05.2023 avente ad oggetto "Costituzione delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa e il confronto ai sensi del C.C.N.L. 16/11/2022";

**Vista** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 26.07.2023 recante "Indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa normativa triennio 2023-2025";

**Vista** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 18.10.2023 avente ad oggetto "Fondo risorse

decentrate per l'anno 2023. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa”;

**Vista** la Determinazione del Settore Amministrativo n. 93 del 26.10.2023, Reg. Gen. n. 481, di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023;

**Vista** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 169 dell'11.12.2023 avente ad oggetto “CCDI parte giuridica triennio normativo 2023/2025. Conclusione attività di contrattazione - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva”;

**Visto** il contratto collettivo decentrato integrativo parte giuridica triennio normativo 2023/2025 sottoscritto il 18.12.2023 dai rappresentanti delle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale che disciplina, tra gli altri, i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree (Art. 21);

**Visto** l'accordo decentrato integrativo relativo alla ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2023, sottoscritto il 18.12.2023 dai rappresentanti delle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;

**Vista** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 179 del 27.12.2023, esecutiva a termini di legge, con la quale è stato approvato l'accordo raggiunto in data 18.12.2023 tra le delegazioni di parte pubblica e sindacale relativo alla ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2023, dando atto che, non essendo pervenuti rilievi da parte del Revisore dei Conti ed essendo l'accordo anzidetto ritenuto conforme anche dalla Giunta Comunale, il medesimo si è inteso autorizzato come stipulato definitivamente ai sensi di quanto stabilito in sede di contrattazione decentrata;

**Rilevato** che nel riparto definitivo delle risorse decentrate sono state previste somme da destinare al finanziamento dei differenziali stipendiali, a valere sulla parte stabile del fondo anno 2023, per un ammontare di € 7.500 che come riportato nel documento sottoscritto: “I differenziali stipendiali interesseranno non oltre il 50% degli aventi diritto e saranno formate graduatorie distinte per Area in particolare il differenziale sarà attribuito: al 50% dei dipendenti dell'Area dei funzionari e delle E.Q.; - al 50% dei dipendenti dell'Area degli istruttori; - al 50% dei dipendenti dell'Area degli operatori esperti”; arrotondati all'unità superiore e fatta salva la progressione di almeno un dipendente per ciascuna delle suddette aree”;

**Considerato** che si rende necessario dare attuazione all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023, così come stabilito e sottoscritto in sede di Delegazione Trattante in data 18.12.2023;

in esecuzione della propria Determinazione n. 3, Reg. Gen. n. 451, del 18.10.2024 con la quale è stato approvato il presente Bando di Selezione;

### **RENDE NOTO**

che è indetta la selezione finalizzata all'attribuzione delle Progressioni Economiche all'interno delle aree per l'attribuzione dei Differenziali Stipendiali per l'anno 2023, con decorrenza 01.01.2023, in conformità al C.C.D.I. parte economica 2023, stipulato in via definitiva dalla Delegazione Trattante in data 18.12.2023.

La partecipazione alla procedura è consentita esclusivamente ai dipendenti del Comune di Sardara con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e applicazione dei CCNL 16.11.2022 alla data del 01.01.2023.

I suddetti dipendenti, in possesso dei requisiti di cui all'Art. 1, possono presentare domanda nei termini e modalità indicati al successivo Art. 3.

La mancata presentazione della domanda di partecipazione al presente bando entro la scadenza nel

medesimo fissata si intende a tutti gli effetti come rinuncia alla Progressione Economica all'interno delle aree per l'attribuzione dei Differenziali Stipendiali per l'anno 2023.

Questa Amministrazione garantisce pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul posto di lavoro, ai sensi della legge n. 125/1991.

Il presente Bando costituisce *lex specialis* della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla medesima comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

### **Art. 1. REQUISITI**

Secondo quanto previsto dagli artt. 14 e 15 del CCNL del 16.11.2022, dall'art. 21 del Contratto collettivo decentrato integrativo parte giuridica sottoscritto il 18.12.2023, e dall'accordo decentrato integrativo relativo alla ripartizione definitiva del fondo delle risorse decentrate anno 2023 sottoscritto il 18.12.2023, per l'ammissione alla presente procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Sardara, inquadrato nell'Area dei funzionari e delle E.Q. (ex Cat. D) ovvero nell'Area degli Istruttori (ex Cat. C) ovvero nell'Area degli operatori esperti (ex Cat. B) e in qualsiasi posizione economica, alla data del 01.01.2023. Può partecipare altresì il personale alla medesima data in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende; in quest'ultimo caso il Responsabile del Settore, titolare di EQ, a cui il dipendente risulta funzionalmente assegnato, avrà cura di garantire che l'ente presso cui il dipendente si trova comandato o distaccato, assolva agli oneri procedurali previsti nel contratto decentrato e nel bando per la selezione ai fini dell'attribuzione del beneficio economico di cui trattasi. È esclusa la partecipazione alla presente procedura dei dipendenti collocati in aspettativa.
- b) permanenza nella posizione economica ricoperta di almeno 36 mesi a tempo indeterminato: il requisito deve essere posseduto alla data del 01.01.2023;
- c) non aver beneficiato negli ultimi tre anni di alcuna progressione economica; ai fini della verifica si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- d) assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni dalla data di avvio della selezione;
- e) la soglia minima per accedere alla selezione ai fini della progressione di cui trattasi è pari all'85% (media dei risultati conseguiti nel triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto nell'ambito della Performance).

Il Segretario Comunale dispone in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

### **2. CRITERI PER LA SELEZIONE**

La selezione sarà effettuata sulla base dei criteri individuati dal CCNL del 16.11.2022, dal Contratto collettivo decentrato integrativo normativo sottoscritto in data 18.12.2023 e dall'accordo decentrato integrativo relativo alla ripartizione definitiva del fondo delle risorse decentrate anno 2023 sottoscritto il 18.12.2023.

Nel limite delle risorse effettivamente disponibili e all'uopo stanziare, pari ad € 7.500,00, la presente selezione mira ad attribuire nuove progressioni economiche in modo selettivo, con le procedure di cui ai successivi commi, esclusivamente ad una quota limitata di dipendenti, la cui percentuale massima è stata definita in sede di contrattazione decentrata, come segue.

Le progressioni economiche interesseranno non oltre il 50% degli aventi diritto al 01.01.2023 (cioè

massimo 5 dipendenti su 9 potenziali aventi diritto) e saranno formate graduatorie distinte per Area in particolare il differenziale sarà attribuito:

- al 50% dei dipendenti dell'Area dei funzionari e delle E.Q.;
- al 50% dei dipendenti dell'Area degli istruttori;
- al 50% dei dipendenti dell'Area degli operatori esperti;

arrotondati all'unità superiore e fatta salva la progressione di almeno un dipendente per ciascuna delle suddette aree".

L'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'attribuzione dei differenziali stipendiali avviene sulla base dei fattori e dei pesi illustrati nella sottostante tabella:

FATTORE	PERCENTUALE
a) Media delle ultime TRE valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	Concorre nella misura del 70% ovvero dell'80% del punteggio attribuibile in applicazione della successiva lett. c)
b) Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto funzioni locali nonché nel medesimo o corrispondente profilo presso altre amministrazioni di comparti diversi	Concorre nella misura del 20%. Ciascun anno nella posizione economica in godimento rileva per 0,5 punti per anno
c) Capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso percorsi formativi	Concorre per il restante 10%. L'assegnazione del punteggio è condizionata dalla predisposizione e attuazione di un Piano Annuale di Formazione esteso a tutti i dipendenti con la ponderazione delle attività formative. In assenza del Piano il punteggio del 10% va ad integrare quello del 70% di cui alla precedente lett. a)

Ai fini della progressione economica all'interno dell'area professionale viene misurata per ciascun dipendente la media dei risultati conseguiti nel triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto nell'ambito della Performance. La soglia minima per accedere alla selezione ai fini della progressione di cui trattasi è pari all'85%.

Per valori uguali o maggiori del valore di cui prima il valore effettivo da attribuire è esitato dall'applicazione del seguente algoritmo:

**media valutazione del triennio precedente (Mp) \* il valore di riferimento di cui alla precedente lett. a)**

A parità di punteggio viene assegnato diritto di precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica rivestita, in caso di ulteriore parità sarà privilegiato il dipendente con maggiore anzianità di servizio.

Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente pari al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lett. d) dell'art. 14 del CCNL del 16.11.2022.

### **3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, da redigersi in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente bando, deve essere presentata improrogabilmente entro le ore 23:59 del giorno 01.11.2024 e può essere presentata secondo le seguenti modalità:

- a) mediante consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'Ente;
- b) mediante posta elettronica certificata all'indirizzo [affarigenerali@pec.comune.sardara.vs.it](mailto:affarigenerali@pec.comune.sardara.vs.it) solo se si disponi di un indirizzo PEC nominativo.

La data di spedizione delle domande è comprovata:

- dal timbro e data apposto a cura dell'Ufficio protocollo;
- dalla certificazione del sistema informatico, ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, per le trasmissioni effettuate tramite PEC.

Alla domanda deve essere allegata:

- copia fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità (il documento d'identità non è obbligatorio in caso di sottoscrizione digitale della domanda);
- copia per ciascuna delle ultime TRE valutazioni individuali annuali conseguite o comunque delle ultime TRE valutazioni disponibili in ordine cronologico, della scheda di valutazione della performance individuale ricevuta dal proprio Responsabile di Settore o, per i Responsabili di Settore, ricevuta dal Nucleo di Valutazione;
- copia attestati corsi per i quali si chiede l'assegnazione di un punteggio.

La busta contenente la domanda di ammissione alla selezione deve riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo, o quale oggetto del messaggio di posta elettronica certificata, l'indicazione "CONTIENE DOMANDA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE TRA LE AREE (DIFFERENZIALI STIPENDIALI) ANNO 2023".

Sarà causa di non ammissione della domanda:

- la presentazione della stessa oltre il termine perentorio di partecipazione sopra indicato;
- la mancata sottoscrizione della domanda.

Sarà causa di esclusione dalla procedura la riscontrata carenza, in qualunque momento accertata, di alcuno dei requisiti previsti dal presente bando.

### **4. ESAME DELLE DOMANDE, APPROVAZIONE GRADUATORIA ED EVENTUALI RECLAMI**

Scaduto il termine fissato dal bando per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva, il Segretario Comunale predispose le graduatorie di carattere provvisorio suddivise per Area indicando il punteggio complessivo e i punteggi parziali, le approva con propria determinazione e la renderà nota con la pubblicazione all'Albo pretorio online e sul sito internet dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione bandi di concorso.

I candidati saranno collocati nelle graduatorie secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo.

Entro il 8.11.2024 ore 13:00 il dipendente può presentare reclami al Segretario Comunale avverso la graduatoria di interesse, formulando i propri rilievi ed allegando la documentazione che ritiene utile. Nell'oggetto della nota di reclamo deve essere riportata la dicitura "OSSERVAZIONI GRADUATORIA PROVVISORIA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (DIFFERENZIALI STIPENDIALI) ANNO 2023."

Decorso tale termine il Segretario Comunale, esaminati i reclami pervenuti, adotta la graduatoria

definitiva e la rende nota con la pubblicazione all'Albo pretorio online e sul sito internet dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione bandi di concorso e trasmette gli atti al Responsabile del Settore competente affinché dia corso all'adozione degli atti conseguenti ed al riconoscimento della progressione economica/differenziale stipendiale.

#### **5. DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA**

Per i candidati risultati vincitori della presente procedura selettiva l'attribuzione del differenziale stipendiale decorre dal 01.01.2023.

La validità della graduatoria approvata e pubblicata si esaurisce con l'individuazione degli aventi diritto e con la relativa assegnazione di posizione economica.

#### **6. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il Responsabile del procedimento è individuato nel Segretario Comunale, Dott. Lorenzo Mascia.

#### **7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle medesime allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione di cui al presente bando, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati.

Titolare del trattamento è il Comune di Sardara nella persona del Sindaco pro tempore.

#### **8. DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non stabilito dal presente bando si rinvia a quanto previsto nel CCNL del 16.11.2022, nel Contratto collettivo decentrato integrativo normativo sottoscritto in data 18.12.2023 e nell'accordo decentrato integrativo relativo alla ripartizione definitiva del fondo delle risorse decentrate anno 2023 sottoscritto il in data 18.12.2023 a livello comunale e nelle disposizioni di legge vigenti in materia.

Il Comune di Sardara si riserva la facoltà di sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse ed in particolare per sopravvenuti vincoli legislativi, finanziari, altre cause ostative anche di merito, di esclusiva valutazione e di interesse dell'Ente, comprese le ragioni organizzative, senza che i candidati possano avanzare pretese di sorta, tantomeno di natura risarcitoria.

Sardara, 18/10/2024



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Lorenzo Mascia